



**„Uspešno vođenje tima i upotreba Persolog® instrumenata -  
vođenje timova na bazi inženjerskih principa“**

**PRAKTIČNO. PROVERENO. PROFESIONALNO.**



Vaš Persolog trener – Dragan Savić, međunarodni Persolog GmbH trener



# persolog®

Poštovani,

Pitaćete se: „**Čemu još jedan seminar o liderstvu?**“

Tržište je puno seminara o stilovima rukovođenja, motivaciji zaposlenih, liderstvu u digitalnom svetu, itd. A ipak, ovaj seminar će vas odvesti još jedan veliki korak napred. Postoji nekoliko dobrih razloga za to:

## 1. Perspektiva: interakcije u timu

Većina modela upravljanja se fokusira ili na menadžera i njegovu ličnost ili na to kako ovaj menadžer komunicira sa pojedinačnim zaposlenima. U vremenima sve veće zastupljenosti timskog rada, ovo je previše kratkovidno, jer svaka interakcija između menadžera i pojedinačnog zaposlenog ima uticaj na ceo tim – bilo da se radi o raspodeli zadatka i resursa, kreiranju pravila i slobode u izražavanju kritika, ili, dodeli priznanja/bonusa. **Vođenje timova stoga ne treba shvatiti samo kao vođenje pojedinaca, već i kao kontrolu mikrosistema koji uključuje ceo radni tim, uključujući vođu tima, strukture, procese i sve interakcije unutar i oko tima.** Zato ćete na ovom seminaru upoznati sveobuhvatni pristup vođenju tima koji sadrži opipljive preporuke o tome šta vođa tima treba konkretno da radi da bi poboljšao timski rad, a time i rezultat tima.

## 2. Pristup: jasni i konkretni zadaci umesto apstraktnih kompetencija

Fokusiramo se na praktičnu upotrebu vođenja na bazi inženjerskih principa. Ako ga uporedite sa drugim modelima, oni su uglavnom dizajnirani za zahteve kompetencija: Šta menadžer treba da bude u stanju da uradi? Ali, to što vođa tima ima određenu sposobnost/kompetenciju, ne znači da on to može ili želi da je ispolji u svakoj situaciji kada je to potrebno. Zahtevi kompetencija su previše apstraktni za svakodnevni život vođa timova. **Naš pristup se, s druge strane, zasniva na specifičnim zadacima: Šta vođa tima konkretno treba da RADI** da bi svoj tim razvio u tim visokih performansi!



### 3. Prednost: primetno povećanje performansi timova – naučno dokazano

Mnoge teorije i pristupi liderstva zasnovani su na razmišljanjima individualnih trenera menadžmenta i našli su na prihvatanje na tržištu u zavisnosti od marketinških npora i reputacije autora – bez obzira na to da li je korist od pristup je ikada dokazan.

Tehnologija vođenja timova koju čete upoznati na ovom seminaru je testirana u **naučno-istraživačkom projektu koji je trajao četiri godine (2016-2020)**, kako u eksperimentima, tako i na terenu u pogledu njegovih prednosti. Obuhvatio je više od 1000 timova u kompanijama, a **rezultat je potvrda da:**

- **Vođe timova imaju ukupno 6 sistemskih funkcija i 23 upravljačka zadatka** koje treba da ispune da bi njihov tim ostvario sinergiju i funkcionalisao kao tim visokih preformansi. Izostavljanje i samo jednog od njih značajno povećava rizik da dođe do trenja u timu i da umesto očekivanih sinergijskih  $1+1=3$ , dobijete  $1+1<2$ , odnosno, da zajednički rad članova tima daje manje rezultate nego kada bi članovi tima radili pojedinačno, nezavisno jedan od drugog..
- **Timovi kojima se upravlja na bazi inženjerskih principa uz upotrebu Persolog instrumenata rade brže i sa manje stresa, mogu bolje da rešavaju složene zadatke i pokazuju značajno povećanje učinka u rezultatima!**

Da li smo izazvali vašu radoznalost?

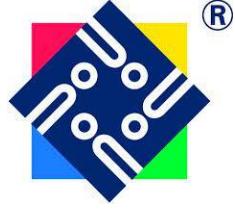
Onda se radujemo što ćemo vas upoznati sa vođenjem na bazi inženjerskih principa uz upotrebu Persolog instrumenata na predstojećem seminaru.

Vođenje tima na bazi inženjerskih principa, iako zvuči složeno, vrlo je jednostavno i predstavlja sjajnu dopunu vašem stilu rukovođenja..

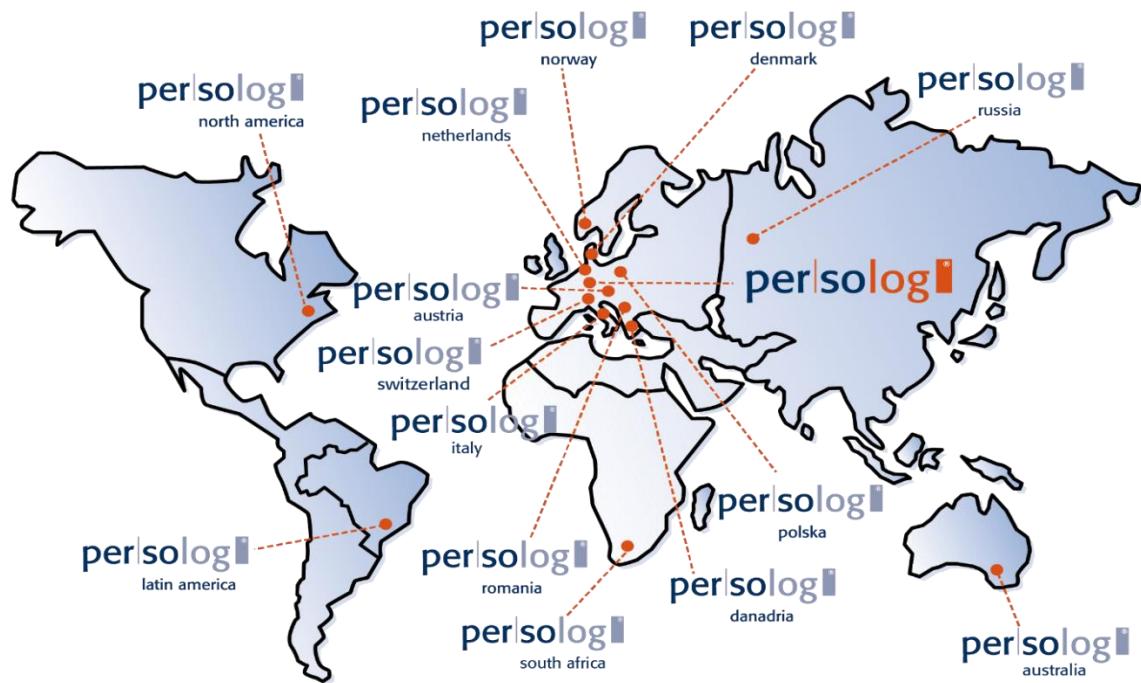
Želimo vam puno zabave i dobrog znanja!

Srdačan pozdrav,

Dragan Savić i Persolog® team



## Persolog – kod kuće na svih 5 kontinenata



Uspeh u praksi timova u nemačkim kompanijama uticao je da se danas na sistem razvoja i vođenja timova kojim ćete ovladati na ovoj obuci, van Nemačke, oslanjaju i najuspešnije evropske kompanije: Daimler Benz, Bayer, JYSK, Fressenius, Arriva, Ricoh i druge.

Sada je ovaj ekskluzivni i po efikasnosti vodeći svetski program obuke menadžera i vođa timova dostupan i vama. Dobrodošli!



## O treningu

**Ovo nije trening o timskom radu**, već o uticaju koji vođa ima na timski rad i načinu na koji podiže performanse tima na najviši nivo. Poseban je zato što je **fokus obuke na vođenju na bazi inženjerskih principa i na procesu na relaciji vođa-tim**.

Na ovom treningu vođa tima uči **šta konkretno treba da RADI (6 funkcija i 23 upravljačka zadatka)** i da, koristeći Persolog® metodologiju, iz svakog člana tima izvuče maksimalan doprinos i izvan njegovih profesionalnih veština, da podigne angažovanje i saradnju članova tima na viši nivo i da ih učvrsti u tom opredeljenju kako bi maksimalno iskoristio puni potencijal tima koji vodi. **Rešavanje problema više nije zbir pojedinačnih usluga, već zajednička implementacija strategije orientisane ka cilju.**

Osnove uspešnog i profesionalnog vođenja tima na bazi inženjerskih principa koji vam predstavljamo na ovoj obuci, uključuju dublu sistemsku ekspertizu, metodološke veštine, stav vođe tima i praktično iskustvo.

**Orjentacija ka cilju kroz saradnju** razvija se u svakom timu, ali **samo kada se na taj proces specifično utiče i kontroliše**, ostvaruje se puni intenzitet saradnje unutar tima i **tim razvija svoj puni potencijal**. Persolog® alati namenjeni vođama timova, razvijeni su posebno za efikasnu upravljačku i kontrolnu funkciju i sastavni su deo ovog programa.

## Obuka je namenjena

**Rukovodiocima i vođama timova** koji žele da poboljšaju rezultate koristeći sistemsku metodologiju i sistemsko razmišljanje i delovanje za uspešan rad sa timovima u svom profesionalnom kontekstu. **Model uspešno funkcioniše u svim industrijama i vrstama timova (projektni, menadžerski, prodajni ... tradicionalni, virtuelni, mešoviti ...).**

**Trening traje:** dva dana

**Odnos teorija/vežbe:** 40/60

**Vaš Persolog trener:** Dragan Savić, međunarodni Persolog GmbH trener



## **Ovo je vaš seminar ako želite da...**

Povećate efikasnost vaših liderских akcija.

Upoznate inženjerske principe vođenja i uticaja na produktivnost tima

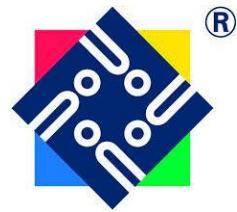
Dobijete konkretne ideje i predloge za donošenje odluka i učinkovito delovanje u radu sa timovima

Upoznate sopstveni profil vođenja i uticaja na timsku dinamiku, oblike saradnje i kulturu tima

U ranoj fazi procenite očekivano ponašanje članova svog tima na osnovu Persolog® modela ličnosti (DISK).

Upoznate Persolog® instrumente kao alate za svakodnevno efikasno vođenje tima

Naučite kako Persolog® model ličnosti poboljšava vašu percepciju i poboljšava vašu sposobnost upravljanja sistemom, razumevanju interakcija i donošenja odluka.



## Sadržaj seminara

- Persolog® metodologija - uvod
- Persolog alati – vrste i primena
- Vođenje timova – sistemski principi i metodologija
- Razvoj i uspešno vođenje tima na bazi inženjerskih principa
- Vođenje timova - sa i bez inženjerskih principa
- Upravljanje razlikama - tako da tim postane pravi tim
- Upravljanje resursima – „sa čime“
- Upravljanje struktrom tima – odgovornost i kapacitet
- Upravljanje timskim procesima – brže, sigurnije i fleksibilnije do cilja
- Upravljanje refleksijom – konstantno poboljšanje
- Upravljanje razvojem - za održavanje funkcionalnosti tima i za uspešan završetak projekata
- Siguran transfer – kontinuirani proces poboljšanja sopstvenih sposobnosti vođenja tima
- Studije slučaja iz prakse tradicionalnih, virtuelnih i mešovitih timova
- Praktične radionice

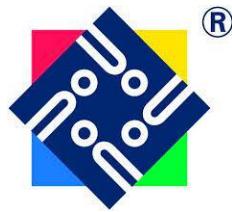


## **Metode rada koje vode do uspeha**

Na ovom jedinstvenom seminaru, vaš uspeh u učenju obezbeđen je korišćenjem različitih nastavnih metoda:

1. **Iskusan trener**, sa više od 12 godina iskustva u radu i konstantnom razvoju ove vredne metodologije, prezentovaće vam sadržaj na relevantan i praktičan način, orientisan prema vašim konkretnim potrebama. Koristite priliku da u toku rada postavljate pitanja i na njih će biti odgovoreno kompetentno.
2. **Praktične vežbe u toku rada**. Čak i najbolje predavanje nije zamena za vaše sopstveno iskustvo. Posebne studije slučaja će ojačati temelj onoga što ste naučili i pomoći vam da efikasno prepoznate različite stilove ponašanja u profesionalnom kontekstu. Za praktičan rad i zahtevne individualne zadatke potreban je i vaš doprinos.
3. **Grupni rad i diskusija**. Kroz intenzivan rad u malim grupama dobijate priliku da razmenite mišljenja i iskustva.
4. **Originalni radni materijali**. Detaljni dokumenti sadržani su u priručnicima koje učesnici sa sobom nose kući. Kotizacija za seminar pokriva širok assortiman originalnih radnih materijala.

**Šta se dešava kada prođe seminar?** Naši Persolog GmbH treneri ostaju uz vas i pružaju vam snažnu podršku u ostvarenju vaših ciljeva.



## **Radni materijali**

Sa ovog seminara pored novog znanja i novih veština, **ponećete i punu torbu vrednih radnih materijala**



Kao i sam seminar i didaktiku, metodologiju dokumenata koje dobijaju učesnici, sastavili su profesionalci iza kojih stoji višedecenijski naučni rad na ovom području. Informacije koje sadrže radni materijali su aktuelne i struktuirane na način da se univerzalno važeći saveti autora mogu brzo i bez problema pretvoriti u vašu ličnu strategiju uspeha. Sa vašim radnim materijalima, ono što ste naučili na seminaru, ponećete kući "crno na belo". Kasnije, radni priručnici će vam služiti kao vredna i referentna podrška u svakodnevnom radu.

### **Dobićete**

Alate za timsku konverzaciju

Vodič za izgradnju i vođenje tima

Vodič za povećanje angažovanja članova tima

Priručnik za ocenjivanje tima i merenje radne efikasnosti

Persolog® Personality Profile (DISK) – naučno utemeljenu analizu ličnosti po metodologiji nemačke kompanije Persolog GmbH

Sertifikat o završenom kursu





## Kotizacija

Beograd - **570€/učesnik**

Online (Zoom) - **420€/učesnik**

**Kotizacija uključuje:** rad trenera, Persolog® analizu ličnosti i originalne radne materijale, ručak, osveženja u pauzama. **Sve cene su izražene bez PDV.** Kurs evra obračunava se po prodajnom kursu NBS na dan uplate.

**Datum održavanja obuke:** 3-4. februar 2022. Beograd i 10-11. februar online (Zoom)

**Mesto:** Beograd, hotel Nevsky (4\*)

## Napomene:

Obuke koje se izvode“ uživo, u slučaju nepovoljne epidemiološke održaće se online (Zoom)

**Mesto na seminaru** se rezerviše uplatom kotizacije.

**Broj mesta je ograničen.** Nakon što se broj popuni, novi učesnici se ne primaju.

## Seminarski dan:

„licem u lice“ uživo

I i II dan

09:00 – 17:00, seminar

„online“ uživo (Zoom)

I i II dan

09:09 – 14:14, seminar



## Vaš Persolog® trener



**Dragan Savić** je strateški savetnik domaćih i multinacionalnih kompanija, trener, ključni govornik i predavač na brojnim međunarodnim konferencijama na temu liderstva, komunikacije i ponašanja u kriznim situacijama, gostujući predavač na Univerzitetu DOBA/Slovenija i Farmaceutskom fakultetu u Beogradu.

Svoju karijeru trenera i konsultanta gradio je kroz saradnju sa najvećim profesionalnim autoritetima današnjice. Kroz rad na programima koji se odnose na upravljanje krizama svoju energiju usmerio je ka području koje se odnosi na ponašanje pojedinca i timova u kriznim okolnostima, posebno kada se kriza i stres koji ona donosi ne mogu otkloniti duže vreme.

Više od 12 godina (februar 2009. - ) Dragan Savić je međunarodni trener Persolog GmbH i aktivan učesnik u brojnim Persolog programima u kompanijama sa područja Jugoistočne Evrope.

Neke od Draganovih referenci su kompanije:

METRO, Cisco, Energoprojekt, Bambi, TeleGroup, Dunav Osiguranje, Sanofi, TRIZMA, BIOHEM, Kappa Star Group, Danube food group, Tarkett, Renault – Nissan, Moore, Podunavlje AD ...

## PRIJAVA za učešće

Prijavu za učešće na otvorenom Persolog seminaru ili rezervaciju za internu obuku u vašem preduzeću možete izvršiti putem e-mail adrese: [persolog@highperformance.rs](mailto:persolog@highperformance.rs) ili telefona 00381 (0)61 7226937