

*Uživo dvodnevni „online“ seminar*

# Profesionalno vođenje i virtuelan timski rad

**Radite bolje, napravite više!**



**Seminar vodi:**

**Dragan Savić**

*Master coach of „Ductor Success Top training Programmes“  
Certified coach of Persolog GmbH*



*“lako je rad na daljinu postao standard, 4 od 5 vođa timova nema potrebna znanja i veštine za uspešno vođenje tima koji radi na virtuelan način“*

- Gartner

Ovaj **seminar za vođenje timova koji rade na virtuelan način**, pružiće vam duboko razumevanje komunikacionih i kolaborativnih alata koji omogućavaju virtuelni rad kao uobičajeni način rada danas. Na ovom seminaru naučite da uspešno vodite timove koji rade na virtuelan način i čiji se članovi nalaze na udaljenim lokacijama.

Jedna od značajnih promena koje je ova kriza donela, svakako je ubrzano prihvatanje upotrebe tehnologija i rešenja za saradnju, čak i kod ljudi koji su se pre krize bili njeni najveći protivnici. U moru negativnih posledica po život i poslovanje do kojih će dovesti ova kriza, ova promena je pozitivna i omogućiće kompanijama i ljudima značajne uštede u radu, povećanje produktivnosti, a **onima koji upotrebom tehnologija i rešenja za saradnju dobro ovladaju, daće preko potrebnu konkurentsku prednost.**

Dvodnevni program obuke pomoći će vam da maksimizirate sinergiju i produktivnost svog tima čiji članovi rade na virtuelan način. **Dobićete dokazani proces** i okvir za razvijanje svojih kompetencija „virtuelnog“ lidera, kao i za jačanje performansi i povećanje produktivnosti vašeg tima čiji su članovi međusobno udaljeni i rade na virtuelan način. **Naučićete da iskoristite prednosti virtuelnog rada** u timu, istovremeno gradeći poverenje i uspostavljajući autentične veze sa članovima tima.

**Dobrodošli!**

Dragan Savić, međunarodni Persolog® trener

## Trener:

**Dragan Savić** je strateški savetnik domaćih i multinacionalnih kompanija, trener, ključni govornik i predavač na brojnim međunarodnim konferencijama na temu komunikacije i ponašanja u kriznim situacijama, gostujući predavač na Univerzitetu DOBA/Slovenija i Farmaceutskom fakultetu u Beogradu.

(**Dvanaest godina iskustva** u organizaciji i vođenju „online“ sastanaka, prezentacija i vebinara .

**Četiri godine iskustva** u organizaciji i vođenju višednevnih „online“ uživo treninga. Više od **150** održanih višednevnih „online“ uživo treninga )

Svoju **karijeru trenera i konsultanta** gradio je kroz saradnju sa najvećim profesionalnim autoritetima današnjice. Kroz rad na programima koji se odnose na upravljanje krizama svoju energiju usmerio je ka području koje se odnosi na ponašanje pojedinca u kriznim okolnostima, posebno kada se kriza i stres koji ona donosi ne mogu otkloniti duže vreme.

**Neke od Draganovih referenci** su kompanije:

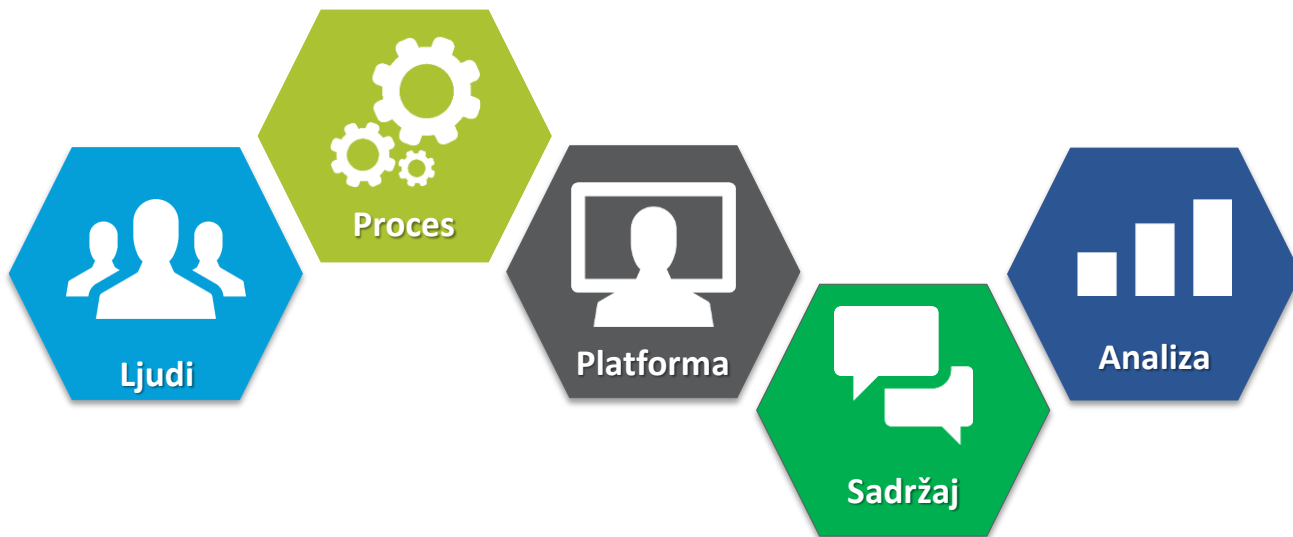
METRO, Cisco, Energoprojekt, Gemax, Dunav Osiguranje, Sanofi, TRIZMA, BIOHEM, Kappa Star Group, Danube food group, Bambi, Renault – Nissan, Tarkett , IBM...

**Dragan Savić** je sertifikovan trener “Persolog GmbH” i master trener “Ductor success – Top training programmes”



# Naša metodologija

---



# Ciljevi treninga

- Upoznati faktore uspeha za vođenje na daljinu.
- Stvoriti pouzdanu i produktivnu saradnju u svojim timovima uz upotrebu savremenih tehnologija i rešenja za saradnju i komunikaciju.
- Upoznati sistematičan pristup za podizanje angažovanja članova tima koji rade na virtuelan način
- Ovladati veštinama za prepoznavanje sukoba između udaljenih članova tima i načinima za konstruktivno intervenisanje
- Proći kroz vežbe i praktične simulacije koje učesnicima omogućavaju da odmah koriste naučene metode direktno u kompaniji.
- Naučiti kako da vođa - uprkos udaljenosti - pravilno motiviše i podstiče angažovanje članova tima
- Naučiti kako da se uspostavi pouzdana i profitabilna saradnja u timu koji radi na virtuelan način

# Glavni fokus treninga

- Uloga rukovodilaca u decentralizovanim radnim strukturama
- Pravilno postupanje u radu sa timovima čiji su članovi prostorno udaljeni
- Uspešne metode vođenja na daljinu
- Optimalna upotreba odgovarajućih digitalnih alata za saradnju i komunikaciju
- Izgradnja poverenja u timovima koji rade na virtuelan način
- Upravljanje konfliktima u virtuelnom prostoru: stilovi i rešenja
- Pet faza održivog razvoja tima čiji su članovi prostorno udaljeni
- Praktični prenos stečenih znanja u sopstvenu kompaniju: vežbe, simulacije, pojedinačna rešenja slučaja

# Dobro vođenim i angažovanim timom do vrhunskih rezultata

---



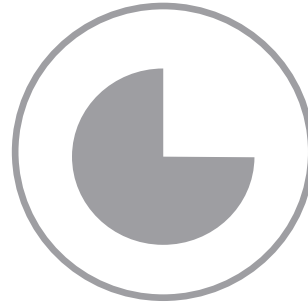
Plan



Sprovođenje



Monitoring



Procena



Angažovanje



# SADRŽAJ TRENINGA

---

## Virtuelna saradnja

Konačno digitalni!

Interpersonalni odnosi  
izazovi za vođe virtuelnih  
timova

Održiva optimizacija  
virtuelne saradnje

Metode vođenja tima koji  
radi na virtuelan način

Upravljanje konfliktima u  
virtuelnom prostoru

Implementacija znanja u  
sopstvenoj kompaniji

# Virtuelna saradnja

- Važnost “virtuelne” saradnje
- Karakteristike “virtuelne” komunikacije
- Razlike između “virtuelne” i neposredne lične komunikacije
- Pravila virtuelne komunikacije
- Prednosti i nedostaci “virtuelne” saradnje
- Prepreke u okviru virtuelne saradnje na relaciji vođa-tim
- Prepreke u okviru virtuelne saradnje između članova tima

# Konačno digitalni!

- Pregled tehnologija i rešenja za virtuelnu saradnju i komunikaciju
- Aplikativni softver: razlike, ograničenja i mogućnosti
- Barijere i oštećenja u toku komunikacije putem virtuelnih medija
- Protivmere protiv neželjenih poruka i poplave e-pošte
- Konačno digitalni! – radionica u ekskluzivnom formatu

# Interpersonalni odnosi i izazovi za vođe virtuelnih timova

- Različiti profili ličnosti i njihov odnos prema radu i zajedničkoj akciji u virtuelnim timovima
- Pitanja koja postavljaju vođa i članovi virtuelnih timova
- Efekti saradnje u virtuelnom timu
- Vođenje na virtuelan način: stilovi vođenja i različita očekivanja od strane vođe i članova tima

# Metode vođenja tima koji radi na virtuelan način

- Sistem i disciplina – postavite svoj tim na put koji vodi ka uspehu
- Digitalizacija i dodatni zahtevi za menadžere i vođe timova
- Kako pravilno sprovesti procene angažovanja uz pomoć digitalnih alata
- Timski sastanci, njihova virtuelna priprema i diskusija
- Moderiranje virtuelnih timskih sastanaka
- Motivacija, delegiranje i podrška članova tima uz upotrebu digitalnih alata
- Razvijanje timskih akcionih planiva

# Upravljanje konfliktima u virtuelnom prostoru

- Prevencija i sprečavanje štetnih sukoba u virtuelnim timovima
- Prepoznajte i upravljajte konfliktima u virtuelnom prostoru
- Virtuelna deeskalacija
- Kritikujte jasno, direktno i saopštavajte pravilno loše vesti
- Usmerite diskusiju ka rešenju

# Održiva optimizacija virtuelne saradnje u timu

- Dinamika virtuelnog tima
- Izgradnja poverenja i kulture transparentnosti
- Pet faza održivog razvoja tima koji radi na virtuelan način
- Kreativnost, energija i stvaranje kroz virtuelnu saradnju
- Angažovanje članova tima
- Podignite performanse vašeg virtuelnog tima na najviši nivo

# Implementacija znanja u sopstvenoj kompaniji

- Prenos znanja, stečenih na treningu, u svakodnevni posao
- Vodič, korak po korak, tako da primena uvek uspe
- Rasprava o konkretnim primerima.  
**Napomena:** *(Pre uključanja na seminar, pripremite pojedinačne primere iz vaše kompanije i pitanja!)*



# Profesionalno vođenje i virtuelan timski rad – kotizacija i dodatne informacije



Kotizacija  
iznosi:

**360€ + PDV**  
(dinarska  
protivvrednost)



Seminar je  
**ONLINE** –  
u toku rada  
koristitićemo  
**najsavremeniju**  
**CISCO® tehnologiju**  
za kolaboraciju i  
izvođenje treninga



**Tehnologija**  
koju ćemo koristiti  
omogućuje  
interaktivan rad i  
bez obzira gde se  
nalazite, imaćete  
realan **OSEĆAJ** kao  
da ste u sali za  
treninge



Seminar  
traje

2 dana  
8 sesija

**I dan 9-14h**  
**II dan 9-14h**

# Izgradnja i vođenje vrhunskog tima – dodatne informacije

## Uključenje na seminar:

Nakon izvršene uplate, dobićete link pomoću koga ćete se uključiti na seminar neposredno pred početak rada (preporučeno vreme: 5-15 minuta pre početka). Sve što Vam je potrebno je veza sa internetom. Možete učestvovati u radu preko vašeg računara, tableta ili mobilnog telefona.

## Napomene:

**Seminar je ONLINE - uživo**

**Broj mesta je ograničen** - Nakon što se broj popuni, nove prijave se neće primati.

## Materijali za seminar uključuju:

**Pre-seminarske materijale** koje dobijate nakon izvršene uplate. Pažljivo ih pročitajte, odgovorite na postavljena pitanja i pošaljite odgovore treneru najkasnije 24 sata pre početka seminara.

**Seminarske materijale** koje dobijate putem e-maila pre početka seminara i koje ćete koristiti u toku dvodnevnog rada.

**Post-seminarske materijale** koje dobijate na kraju obuke i koji će vam koristiti u radu nakon seminara.

**Sertifikat** o učešću i uspešno završenom seminaru “**Profesionalno vođenje i virtuelan timski rad**”.

“

Na želim samo da radite na digitalni način. Želim i da mirno i uspešno radite. Tehnologija je tu da vam olakša život i rad.

Već ste postigli ste mnogo u svom životu, a uz digitalizaciju, dobijate nove mogućnosti za napredak. Zagarantovano, zato što je ovo najsveobuhvatnija obuka za vođenje tima koji radi na virtuelan način.

**Radite bolje, napravite više!**

Za vas, učesnike ovog seminara, pripremili smo najbolje i najsavremenije.

Dobrodošli na seminar

***Profesionalno vođenje i virtuelan timski rad***

Dragan Savić

”



*Za prijavu i dodatne informacije možete da koristite*

# Kontakt



Tel. 00 381 (0)61 7226937

e-mail: [training@highperformance.rs](mailto:training@highperformance.rs)

web: [www.highperformance.rs](http://www.highperformance.rs)

blog: [kriznekomunikacije.wordpress.com](http://kriznekomunikacije.wordpress.com)